



Sajtóinformáció

Sikerrel zárul a Magyar Templeton Program, indul a Templeton Alumni

Budapest, 2017. február 9. A Magyar Templeton Program vezetői sajtótájékoztatón mutatták be az egyedülálló, kísérleti jellegű tehetségazonosító és tehetséggazdagító program szakmai eredményeit és a közösség további terveit. Az eseményen a sikerek és eredmények ismertetése mellett Junior Templeton Fellow-k is beszámoltak tapasztalataikról, meghatározó élményeikről, amelyeket az elmúlt egy év alatt az egyedi igényeikre szabott programtól kaptak. A kivételes kognitív tehetségek együttműködése a program után is folytatódik. A Junior Templeton Fellow Network kapcsolati hálóján alapulva többféle témában (például a tanári hivatás, a természettudományok népszerűsítése, az informatikai tehetségek Kárpát-medencei összefogása stb.) Templeton Alumni csoportok alakultak, amelyek a társadalom számára is hasznos kezdeményezéseket indítanak útjukra.

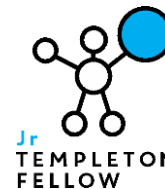
A Programról

A Magyar Templeton Program magyar szakértők által kidolgozott új beválogatási és tehetségsegítési módszertan mentén, a magyar tehetséghálózat és az önkéntes jelentkezések segítségével 2015. őszén kereste a kivételes magyar kognitív tehetségeket a 10-29 éves korosztályban itthon és a határon túl egyaránt. A komplex, többkörös, online tesztek és személyes interjúkat is tartalmazó beválogatási folyamat eredményeként közel 20.000 pályázó közül 314 fiatal magyar tehetség kapta meg a Junior Templeton Fellow címet 2016. március 12-én a Magyar Tudományos Akadémia dísztermében. A magyar Junior Templeton Fellow-k összesen 14 országból, 119 városból érkeztek, érdeklődési körük többek között az orvostudomány, nanofizika, kvantumfizika, biotechnológia, bionika, mesterséges intelligencia, robotika, matematika, közgazdaságtan, pszichológia, jogtudomány területét fedték le. A kivételes kognitív képességekkel rendelkező tehetségek (Junior Templeton Fellow-k) egy éven át személyre szabott tehetséggazdagító támogatásban részesültek, melynek részeként csoportfacilitátorok kísérese mellett 10 fős kiscsoportokban működtek együtt, és mintegy 500 különféle egyéni és csoportos program közül válogathattak. A lehetőségek között sok minden más mellett egyéni, magas szintű mentorálás, coaching, személyiségfejlesztés, tehetségek közösségépítése, kapcsolatépítési, kommunikációs, nyelvi, számítógépes, kutatási, innovációs, pénzügyi, vállalkozói készségek fejlesztése, pályaválasztás, társadalmi felelősségvállalás segítése és változatos média-megjelenés szervezése is szerepelt.

A program fontos célja volt az is, hogy olyan kivételes tehetségekből álló kreatív közösséget, hálózatot hozzon létre, akik itthon (és Európában) a következő 10-20-30 év meghatározó vezetői, kutatói, vállalkozói lesznek. A megvalósítás során hangsúlyosan megjelentek a program által képviselt értékek, mint például az önkéntes részvételre és önálló döntésre való buzdítás, a tudásmegosztás és együttműködések elősegítése, valamint a személyes és társadalmi felelősségvállalás.

Tehetség szabadon – egy különleges év

A Program fontos küldetése volt az is, hogy minden Fellow-nak legalább egy, akár az egész életét jelentősen befolyásoló, meghatározó élményben legyen része, amely előre viheti őt a pályáján. 2016. márciustól a Fellow-k számára több mint 500 különféle tehetséggazdagító programot ajánlottak fel, amelyek közül a Fellow-k az igényeiknek megfelelő lehetőségek közül szabadon választhattak. A program mintegy egy éve alatt a tehetséges fiatalok összesen 2.000 órát tölthettek együtt a változatos, élményszerű tanulást nyújtó programokon. A legnépszerűbb lehetőségek között a korosztályos és egyéni igényekre szabott mentori támogatás többféle, újszerű formája (pl. Junior mentorálás, „Beszélgetés egy kiválósággal”, shadowing), a külföldi utazások (pl. az 52 Fellow részvételével zajlott



Sajtóinformáció

svájci CERN látogatás), és a [Templeton Talks](#) és Networking Day három alkalma voltak. Utóbbi, a nagyközönség számára is nyitott eseménysorozaton a tehetségek felkészülhettek saját témájuk hatásos prezentálására, a nagyközönség pedig megismerhette újító gondolataikat.

A fiatal tehetségek egyéni teljesítménye egyre nőtt a program ideje alatt: 44 Fellow-nak jelent meg publikációja, 120 Fellow kapott díjat vagy ért el kiemelkedő versenyeredményt, és 6, 18 év alatti Fellow látogatott egyetemi órákat vagy vett részt tudományos kutatásban valamelyik egyetemen vagy kutatóintézetben.

Az egy éven át a 31 csoportfacilitátor által kísért 10-12 fős csoportos alkalmak a Fellow-k együttműködését és társadalmilag hasznos projektek megvalósítását is szolgálta. A kezdeményezések a program végét követően a Templeton Alumni csoportokban élnek tovább, melyek között a fenntarthatósággal, a hátrányos helyzetű gyermekek felkarolásával, a tudományos ismeretterjesztéssel és a fiatal informatikusok hálózatba szervezésével foglalkozó közösségek is megtalálhatók.

„A támogató, kreatív közösségben minden Fellow megsokszorozhatta a benne rejlő potenciált. Fontos, hogy a továbbiakban ezek a fiatalok képviselni tudják és az eredményeiket, és széles körben el is tudják fogadtatni azokat annak érdekében, hogy tudásukat felelős módon a társadalom javára fordíthassák. A program erős identitást, pozitív pszichológiai szemléletével és értékrendjével markáns háttérrel adott a jövőbeni együttműködésekhez, így a Templeton Alumni megalakulásához is.” – emelte ki Szécsi Anikó a Magyar Templeton Program programmenedzsere.

A program eredményéhez a 600 fős aktív [szülői csoport](#) is hozzájárult, ők 15 alkalommal, szakember vezette szülői beszélgetéseken vettek részt, illetve személyesen szerveződve tervezték meg a program utáni közös tevékenységeket.

Szakmai újítások

A Magyar Templeton Program egyedisége elsőként az újszerű beválogatási és tehetségsegítési módszertanában rejlett: a program létrehozói a fiatal kiválóságok felfedezésére és tehetségsegítésére új, modellértékű módszertant dolgoztak ki és alkalmaztak, amelyben komplex, online, erősségközpontú beválogatási folyamaton keresztül találták meg a tehetségeket. A program szakmai újításai közé tartozott az is, hogy rugalmasan, akár menet közben az egyedi igényekhez igazították a programokat, a teljes programot a Fellow-k és az őket támogató mentorok, partnerek és szakemberek egyre bővülő kreatív közösségébe, hálózatába szervezték. Emellett, erős identitást és közös értékrendet adtak a Fellow-k számára, önálló döntésen alapulva választhattak a Fellow-k a több száz felkínált program közül, valamint új programtípusokat vezettek be, és a csoportfacilitátorok által kísért csoportos együttműködések bátorították.

„A Magyar Templeton Program sikeréhez szükség volt egy jól megalapozott, kiváló szakmai koncepcióra, amelynek alapelveit a program minden egyes mozzanatában érvényesítettünk, a beválogatástól, a programstruktúrán és a mentorálási koncepción át a monitorozási rendszerig. A pozitív pszichológiai szemlélet, az erősségek támogatása, az önálló döntések motiválása és a kreatív klíma együttesen járultak hozzá ahhoz, hogy a Fellow-k elégedettek voltak a programmal, és az itt kapott értékeket maguk is továbbviszik” – mondta dr. Péter-Szarka Szilvia, a Templeton Program szakmai koordinátora.



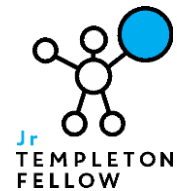
Sajtóinformáció

A program keretében valósult meg a „Nebraska Starry Night” elnevezésű alprojekt, melynek célja az volt, hogy a hátrányos helyzetű tehetségek azonosítására is alkalmas megfigyelési módszer adaptálásával közel 900 5-8 éves kisgyermek közül 150 tehetséget találjon, és számukra alkotónapokat szervezzen. A módszer kipróbálásában 30 intézmény 67 pedagógusa vett részt.

Templeton Alumni és ami a programon túl van

A [programban résztvevő Junior Templeton Fellow](#)-k rendkívül sokféle programlehetőség segítségével gazdagíthatták tehetségüket, bővíthették perspektívájukat és építhették kapcsolataikat az elmúlt másfél év során. A hálózat a program vége után is tovább fejlődhet, hiszen ennek az élő és aktív közösségnek további elképzelései vannak a jövőben. Míg a Fellow-k és mentorok a fiatalok által kezdeményezett Templeton Alumni csoportok keretén belül folytatják a tudásmegosztást, addig szülői oldalról mintegy 50 család tervezi a közösségi programok folytatását, szervezését.

„A Magyar Templeton Program példaértékű kezdeményezése egy rendkívüli összefogás és közös munka eredményeként vált sikeressé. A program összesen két éve alatt sok száz szakértő, mentor, partner és támogató segítette a Junior Templeton Fellow-k tehetségének kibontakoztatását, amelynek híre a magyar és a nemzetközi tehetségzakkába is eljutott. A közös élmények és az elért közös siker alapján érdemes keresni a hazai hasonló programok és a nemzetközi kiterjesztés lehetőségeit, miközben az itt született kapcsolatok és együttműködések tovább fognak élni az Alumni közösségben.” – mondta Dr. Csermely Péter hálózatkutató professzor, a Templeton Program életre hívója.



Sajtóinformáció

A Magyar Templeton Programról

A Magyar Templeton Program célja a magyar kivételes kognitív tehetségek fejlesztése és támogatása volt a 10-29 éves korosztályban. A program szervezői 2015. szeptembere és 2016. januárja között 314 magyar kivételes kognitív tehetséget, [Junior Templeton Fellow-t](#) válogattak be a programba. A világon egyedülálló kísérleti programban résztvevő [mentorok](#), [csoportfacilitátorok](#) és [partnerek](#) közreműködésével a 2016. márciusban tartott ünnepélyes avatás óta összesen több mint 500 program valósult meg a speciálisan kidolgozott módszertan mentén, ami a fiatal tehetségek fejlesztését, képességeik és tehetségük kibontakoztatását segítette.

A program életre hívója Prof. Csermely Péter hálózatkutató, a Magyar Tudományos Akadémia levelező tagja. A programot Szécsi Anikó, programmenedzser és Dr. Péter-Szarka Szilvia, szakmai koordinátor vezették. A program nemzetközi tanácsadó testületének tagjai Joan Freeman, Jonathan Plucker, Rena Subotnik és Dr. Péter-Szarka Szilvia voltak. A programot a Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége (MATEHETSZ) valósította meg a Templeton World Charity Foundation és az Emberi Erőforrások Minisztériuma, az EFOP 3.2.1-15-2016-00001 „Tehetségek Magyarországa” projekt támogatásával.

www.templetonprogram.hu

További információ:

Szécsi Anikó
programmenedzser

Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége
Templeton Projektiroda
tel.: +36 1 883 3662
mobil: +36 30 816 4178
e-mail: szecsi.aniko@templetonprogram.hu
<http://templetonprogram.hu/>

Sajtókapcsolat:

Zsámboki Olivia
Kommunikációs szakértő
Morpho

1037 Budapest, Seregély utca 12.
tel.: +36 1 488 0255
mobil: +36 30 977 6755
e-mail: zsamboki.olivia@morpho.hu
<http://www.morpho.hu/>